



Rendición de Cuentas Virtual *periodo* 2020

PRESENTACIÓN

El Informe de Rendición de Cuentas comprendido en dos periodos: Mayo/Octubre 2020 y Noviembre 2020/Abril 2021, no es sólo un requerimiento que se tiene que cumplir para evidenciar el uso transparente, honesto y responsable de los recursos de una institución educativa Superior, es la oportunidad de compartir los logros académicos, así como informar de todas las actividades realizadas en este año de labores que fortalecen nuestra comunidad educativa, en beneficio de nuestros estudiantes.

De forma sostenida durante el año 2020 a pesar de la pandemia se examinaron los resultados alcanzados y se evaluó el estado de cumplimiento de los objetivos definidos en el Plan Estratégico de Desarrollo Institucional y Plan Operativo, con el objeto de buscar la excelencia, el fortalecimiento institucional y la formación humanista de nuestros estudiantes, definiendo los retos a los que debemos hacer frente, las metas que pretendemos conseguir y las medidas para alcanzarlas. Además del trabajo en equipo que ha sido relevante para la consecución de objetivos institucionales, han sido claves para mejorar y lograr mayores resultados.

El ITSUP es un Instituto superior universitario comprometido con la sociedad, que brinda igualdad de oportunidades para todos; la participación, con mentalidad abierta al cambio, a la innovación a la creatividad y espacio del pensamiento crítico; y, está caracterizada por la transparencia en todas sus actuaciones.

En la actualidad la educación profesional tecnológica está direccionada con carreras cortas que brindan la oportunidad a jóvenes quienes desean obtener un título superior de una manera rápida y oportuna, el Instituto Superior Universitario Portoviejo (ITSUP) está preparado académicamente para acoger a ciudadanos que desean emprender en las ramas empresariales, tecnológicas y de salud.

De manera sintética se describen en el documento las actividades académicas que se realizaron a lo largo del año, destacando en el informe la formación profesional de

nuestros estudiantes, y también en términos de lo que se realizó con nuestros trabajadores docentes y administrativos, en beneficio de ellos mismos, de los estudiantes de la institución y de todos los sectores de la sociedad.

Los resultados se presentan organizados en torno a procesos y objetivos estratégicos descritos en el Sistema de Gestión de la Calidad los que están plasmados en los siguientes procesos:

Proceso Académico

Proceso de Carrera Tecnológica

Proceso de Carreras empresariales

Proceso de Carrera de salud

Proceso de Vinculación

Proceso de Administración de los Recursos

Proceso de Calidad

En el mejoramiento y mantenimiento de la infraestructura, así como en reparaciones se detallan gastos en las gestiones y resultados que se hicieron para mantener y realizar adecuaciones a la infraestructura institucional permitiendo las adecuaciones necesarias para dejar las instalaciones funcionales, así como inversión en investigación y de la misma manera se invirtió en becas y ayuda a estudiantes.

En el documento se presenta, el informe detallado de los recursos financieros, desglosado con valores de datos que dan fe de cómo se realizó el gasto de nuestros ingresos propios en beneficio de nuestra comunidad tecnológica, en el otorgamiento del servicio educativo en el aula, como de los otros servicios y el mejoramiento de la infraestructura.

MSc. Mabel Márquez Tejena
Rectora ITSUP

BASE LEGAL

El Instituto Superior Universitario Portoviejo fue creado por el Ministerio de Educación mediante Acuerdo # 2755 del 18 de junio de 1996, con las especializaciones de Contabilidad Bancaria y Análisis de Sistemas, a funcionar a partir del periodo lectivo: 1996-1997.

Se ubica en la provincia de Manabí, cantón Portoviejo, parroquia 12 de marzo, con tiempo de vida institucional indefinida.

El instituto, como institución de educación superior y de derecho privado, desde sus inicios afianzó su objeto social de servicio sin fines de lucro, donde prima su capacidad de autogestión administrativa y financiera para el cumplimiento de su misión y patrimonio propio.

Por su naturaleza jurídica, el ITSUP, orienta sus actividades de docencia, investigación, vinculación con la sociedad y gestión, a servir a la población Manabita y buscará trascender sus servicios al contexto nacional.

El instituto se rige por las normas del ordenamiento jurídico ecuatoriano, particularmente por la Constitución Política, la Ley Orgánica de Educación Superior y su Reglamento, el Reglamento General de los Institutos Superiores, el Estatuto Institucional y por sus Reglamentos Internos. Forma parte de los Sistema Nacional de Educación Superior, Evaluación y Acreditación, Ciencia y Tecnología, Nacional de Admisión y Nivelación y Planificación de la Educación Superior.

La Ley de Orgánica de Educación Superior, LOES, establece en el Art. 27.

- Rendición social de cuentas.
- Las instituciones que forman parte del Sistema de Educación Superior, en el ejercicio de su autonomía responsable, tienen la obligación anual de rendir cuentas a la sociedad, sobre el cumplimiento de su misión, fines y objetivos. La rendición de cuentas también se lo realizará ante el Consejo de Educación Superior (CES)

AUTORIDADES ITSUP



MSc. Mabel Márquez Tejena
RECTORA

Dr. Reynier García Rodríguez
VICERRECTOR ACADÉMICO



CONSEJO UNIVERSITARIO

RECTORA	Lic. Mabel Márquez Tejena. MSc.
VICERRECTOR	Dr. Reynier García Rodríguez
VOCALES PRINCIPALES	<ul style="list-style-type: none">➤ Dra. Sonia Ubillus Saltos➤ Ing. Mauricio Andaluz➤ Ing. Silvia Pico Bazurto➤ Mg. Francisco Dueñas
VOCALES SUPLENTE	<ul style="list-style-type: none">➤ Ing. Jimmy Moreira➤ Ing. Ligia Sánchez Parrales➤ Ing. Orlando Suasti Alcívar➤ Mg. Lorena Adrián Loor
REPRESENTANTE DE ESTUDIANTES	Sr. Carlos Puya Villavicencio Sra. Alba Chancay Moreno

CANCILLER

Dr. Roberth Zambrano Santos

DIRECTORES GENERALES Y RESPONSABLES 2020

DEPARTAMENTO	RESPONSABLE	NOMINACIÓN
Investigación	Dr. Roberth Zambrano Santos	Director de Investigación
Financiero y T.H	Dra. Sonia Ubillús Saltos	Directora de Financiero y Talento Humano
Vinculación	Ing. Silvia Pico Bazurto	Directora de Vinculación
Vinculación	Ing. Mauricio Andaluz Granda	
Investigación	Ing. Orlando Suasti Alcívar	
Oficina de Transferencia	Ing. Ligia Sánchez	
Unidad de Bienestar Institucional	MSc. Lorena Adrián Loor	Directora de Bienestar Institucional
Seguimiento a graduados	MSc. Francisco Dueñas	
Tutorías	Lic. Mirian Hernández	
Relaciones Internacionales	Lic. Irina	
Centro de Idioma Inglés	MSc. Mabel Márquez	

MISIÓN:

Somos un instituto reconocido por el sistema de educación superior de Ecuador, que forma profesionales competitivos en el nivel técnico y tecnológico con pedagogía con pedagogía crítica e inclusiva e inclusiva, orientado a la solución de problemas sociales, a través de la gestión académica, investigativa y vinculación con la sociedad comprometidos con el bienestar social.

VISIÓN:

Ser una institución caracterizada por su alto compromiso de transformación social, internacionalización y acceso universal, en la concreción de la docencia, la investigación y la vinculación con la sociedad.

DATOS GENERALES

DATOS GENERALES	
Nombre de la institución	Instituto Superior Universitario Portoviejo
Tipo de institución	Privada
Provincia	Manabí
Cantón	Portoviejo
Parroquia	12 de Marzo
Dirección	América y García Moreno
Correo electrónico	Instituto_superior_universitario@itsup.edu.ec
Página web	www.itsup@edu.ec
Teléfono	2636814

REPRESENTANTE LEGAL DE LA INSTITUCIÓN

Nombre del representante legal de la Institución	MSc. Mabel Márquez
Cargo del representante legal de la institución:	Rectora
Correo electrónico	mmarquez@itsup.edu.ec

Datos del informe	de Rendición de Cuentas
Periodo de rendición de cuentas	2021
Fecha en que se realizó la rendición de cuentas ante la ciudadanía:	De acuerdo a Resolución 9 de Abril de 2021
Lugar del evento de rendición de cuentas ante ciudadanía:	Medios digitales oficiales del ITSUP

PRINCIPIOS Y OBJETIVOS

Los principios por los cuales se rige la institución son los siguientes:

- Calidad
- Pertinencia
- Integralidad
- Acceso universal
- Igualdad de oportunidades
- Movilidad, y
- Autodeterminación para la producción del conocimiento y pensamiento.

El ITSUP, se guía y fortalece por los principios contemplados en la Ley Orgánica de Educación Superior y además por los siguientes principios:

- Ordenamiento Jurídico: El ITSUP se ajustará a las normas de ordenamiento jurídico ecuatoriano, debiendo regirse por las que están contenidas en la Constitución de la República, Ley Orgánica de Educación Superior, los Reglamentos que expida el Consejo de Educación Superior, el Consejo de Evaluación, Acreditación y Aseguramiento de la Calidad de la Educación Superior, así como por el presente Estatuto y los correspondientes reglamentos internos o instructivos que expida la autoridad competente.
- Evaluación y calidad: El ITSUP está comprometido con el proceso de seguimiento y evaluación permanente de las actividades que desarrolla la institución, para garantizar el cumplimiento de sus fines; para ello, observará y acogerá los procedimientos de autoevaluación institucional, evaluación externa, acreditación, clasificación académica y aseguramiento de la calidad que determine el CACES.

Principios de igualdad

Se reconoce la igualdad formal, igualdad material y no discriminación en el acceso, permanencia, movilidad y egreso del sistema de educación superior, sin discriminación de género, credo, orientación sexual, etnia, cultura, preferencia política, condición socioeconómica o discapacidad, en función de los méritos respectivos, a fin de acceder a una formación académica y profesional con producción de conocimiento pertinente y de excelencia.

Políticas institucionales

Docencia

- El instituto garantiza la excelencia de los procesos académicos bajo normativas y estándares de calidad que permitan la formación integral de los estudiantes.

- El modelo de régimen académico del instituto asegura la calidad del aprendizaje, con criterios de inclusión y equidad.
- Los diseños curriculares de la oferta académica del instituto, son monitoreados y controlados periódicamente tomando como base las exigencias de la realidad local, regional, nacional e internacional.
- Propicia la permanencia, movilidad y graduación de sus estudiantes conforme a las exigencias del marco jurídico del sistema de educación superior ecuatoriano.
- Motiva y estimula a docentes y estudiantes, la cultura del autoaprendizaje permanente facilitando todos los medios que la ciencia permita.

Investigación

- El instituto, promueve y garantiza la construcción colectiva del conocimiento y de vinculación atendiendo las demandas de la sociedad en correspondencia con los planes de desarrollo de los Gobiernos Autónomos Descentralizados, agenda zonal 4, plan nacional vigente y el plan de ciencia, tecnología e innovación con responsabilidad social.
- Promueve la investigación articulando gobierno - sociedad – universidad para contribuir al cambio de la matriz productiva.
- Establece prioridades en la responsabilidad social y la ética en la formulación y ejecución de programas y proyectos de investigación, realzando la innovación.
- Promueve la participación de los consejos consultivos sectoriales de la producción para fortalecer la investigación.
- Forma personal de relevo en pro de mantener las ciencias empresariales, la tecnología y la Salud.
- Enfatiza programas de investigación y desarrollo tecnológico en pro de la comunidad, basados en la retroalimentación de los resultados.

Vinculación con la Sociedad

- Promueve la vinculación con la sociedad articulando gobierno - sociedad – universidad para contribuir al cambio de la matriz productiva.
- Contribuye a la formación, producción y fortalecimiento organizacional, a través de los centros de capacitación y desarrollo local.
- Establece prioridades en la responsabilidad social y la ética en la formulación y ejecución de programas y proyectos de vinculación con la sociedad.
- Promueve la participación de los consejos consultivos sectoriales de la producción para fortalecer la vinculación con la sociedad.
- Respeto los principios tradicionales de cultura y acervo para el desarrollo de la ciencia y fortalecer así, la vinculación con la sociedad.

Gestión Institucional

- El instituto implementa un modelo de planificación y ejecución de gestión institucional que garantiza el cumplimiento de la función social, determinada por su plan estratégico.
- Define directrices en su plan estratégico de desarrollo institucional, de acuerdo con estándares de calidad programados y planificados, en el cumplimiento de resultados y mejoramiento continuo.
- Prioriza el talento humano y apoya continuamente su capacitación y formación generando un ambiente agradable alineado a la armonía institucional.
- Certifica la equidad, la inclusión y la aplicación de políticas de acción afirmativas para los grupos en condición de vulnerabilidad, para lo cual fortalece el accionar de bienestar universitario y los procesos de vinculación con la sociedad.
- Garantiza los derechos de la naturaleza y la promoción de la sostenibilidad ambiental del territorio.
- Cumple su función social y fortalece las capacidades y potencialidades de la ciudadanía y mejora la calidad de vida.
- Se compromete con la cultura, la práctica deportiva y la difusión de los saberes ancestrales como parte de su responsabilidad para con la sociedad y el rescate de la identidad manabita.
- Encamina la internacionalización de su gestión, a través de redes académicas.

Bajo estas políticas y pensando en el avance de nuestra institución, a través de la gestión institucional y con **RESOLUCIÓN OCS.SE.Nº.01.08.2020** se dio por aprobado el proyecto de cambio de condición de Instituto Tecnológico a Instituto Universitario, y es bajo la Resolución **RPC-SE-19-No.131-2020** del Consejo de Educación Superior con fecha 5 de Noviembre, en la décima novena sesión extraordinaria del pleno de CES que se da por aprobado el cambio de condición a universitario, quedando con la nominación Instituto Superior Universitario Portoviejo.

INFORME DE AUDITORIA FINANCIERA

Objetivos Estratégicos

Quienes somos parte del instituto, estamos comprometidos en proporcionar servicios educativos de calidad, cumpliendo las expectativas de los estudiantes de egresar con las competencias que les permitan responder asertivamente a las necesidades de su entorno, mediante programas educativos actualizados, infraestructura física y tecnológica adecuadas, relación de los saberes, personal competente comprometido con la mejora continua con los procesos, la satisfacción de estudiantes y la familia.

Docencia

- Formar profesionales y académicos con una visión humanista, solidaria, comprometida con los objetivos nacionales y la matriz productiva del país, en un marco de pluralidad y respeto, así como enmarcados en la creación y promoción cultural y artística.
- Ofertar carreras que respondan a las políticas de desarrollo tecnológico del país, de la provincia de Manabí y del cantón Portoviejo, dentro de una vinculación integral de los hombres y las mujeres y su entorno, que estimule el desarrollo personal y social, propiciando una comunidad en permanente transformación.
- Propender a la obtención del título de cuarto nivel de los docentes de la institución, teniendo en cuenta las exigencias actuales de la formación del profesorado de las instituciones de educación superior.

Investigación

- Contribuir al desarrollo de actividades de vinculación con la sociedad, para viabilizar la articulación con el sector productivo y de servicios en cada nivel territorial y generar una formación práctica profesionalizante que provea a la sociedad de talento humano especializada en distintas áreas del conocimiento de nivel tecnológico y sus equivalentes.
- Promover y fortalecer el desarrollo de las lenguas, culturas y saberes ancestrales de los pueblos y nacionalidades del Ecuador en el marco de la interculturalidad.
- Formar talentos humanos de manera integral y continua, competitivos, con bases sólidas de investigación científica y tecnológica, orientados a dar respuestas pertinentes a los problemas del contexto socio cultural.
- Propiciar la investigación científica, auspiciando estudios tecnológicos, científicos y de proyección social y cultural que contribuyan al mejoramiento de la calidad educativa que se imparte en la institución en pro del desarrollo de la sociedad.
- Publicar resultados de investigación la revista científica de la institución y en la editorial (SINAPSIS).
- Liderar la Red de Investigación Multidisciplinaria Independiente Scio (RIMIS) a nivel nacional con participación de investigadores nacionales y extranjeros.
- Elevar los niveles de calidad, mejorando la estructura orgánico-funcional de las áreas académicas, administrativas y financieras.

Vinculación con la Sociedad

- Garantizar el derecho a la educación superior de nivel técnico y tecnológico mediante la articulación de las funciones sustantivas y asegurar crecientes niveles de calidad, excelencia académica y pertinencia.
- Promover la creación, desarrollo, transmisión y difusión de la ciencia, la técnica, la tecnología, el arte y la cultura.

- Promover mecanismos de cooperación con otras instituciones de educación superior, así como con unidades académicas de otros países, para el estudio, análisis y planteamiento de soluciones de problemas territoriales y nacionales.
- Establecer relaciones interinstitucionales con otras instituciones de educación superior en el ámbito nacional y extranjero, que propicien el intercambio de conocimientos y experiencias que fomenten el acervo cultural en las áreas de especialidad del Instituto.
- Diseñar un plan estratégico de vinculación con la sociedad que permita el acceso a la comunidad estudiantil y les garantice el desarrollo de sus prácticas pre-profesionales y su trabajo comunitario que en ley se estipula como uno de los requisitos previo a su titulación.

Valores institucionales

Valores	Institucionales
La responsabilidad:	Respetar la dignidad y derechos de las personas y a sus valores trascendentales, bajo el principio de buen ciudadano.
La excelencia académica:	Garantizar una educación integral de calidad y calidez, donde se evidencie la aprehensión de saberes, habilidades, motivaciones, recursos metacognitivos y desarrollo de componentes lógico matemáticos por los estudiantes.
La confianza mutua:	Ejercer entre los miembros de la comunidad del Instituto que favorezca el intercambio libre de conocimientos, quehaceres, sensibilidades y valores que contribuyan al desarrollo integral de todos sus miembros.
La equidad y la justicia:	Garantizar la convivencia institucional, y se reflejan en la aplicación de procesos e interacciones equitativas, ordenadas, oportunas, eficaces y eficientes.
La responsabilidad compartida:	Concretar acciones relacionadas con el rol de los involucrados directos: personal administrativo, docentes, personal de apoyo y estudiantes, así como a los indirectos: empresas con las que se establecen convenios, comunidad, organismos, organizaciones e instituciones. Todos ajustados a la misión, visión y filosofía institucional trabajan en función de la formación integral de los técnicos y tecnólogos universitarios para el servicio a la comunidad.
El reconocimiento del otro:	Se refiere a la identidad, dignidad, libertad, preferencias, privacidad y derechos de las personas.
La valoración académica:	Significa el reconocimiento, cuidado y difusión de los resultados de las investigaciones académicas, científicas y técnicas que se generen de modo creativo en la institución.
La transparencia:	Implica el rechazo absoluto de prácticas académicas inaceptables como: parafraseo, connivencia, citación imprecisa, omisión, suplantación, plagio, asistencia humana o técnica prohibida, piratería, desconocimiento de derechos de autor, fraude, sabotaje, sustracción, alteración.

FUENTE: Dirección de Planificación-Plan Estratégico de Desarrollo Institucional

Los valores nos indican cual es nuestra forma particular de seguir el camino que nos lleva a alcanzar la visión. Proporcionan un criterio en el momento de la toma de decisiones, evita que tomemos una solución fácil que podría llevar a traicionar nuestros valores.

Período del cual rinde cuentas

Este informe de rendición de cuentas corresponde al periodo Mayo/Octubre 2020 y Noviembre 2020/ Abril 2021, está dirigido a la comunidad de educación superior que hace posible el progreso de la entidad, pero también a las instituciones relacionadas con el quehacer académico, fundamentalmente a la colectividad que es su razón de ser. En él se exponen las principales actividades que el Instituto ha desarrollado en el año 2020, mediante sus diferentes ejes sustantivos y bajo la responsabilidad de la presente administración.

Modalidad de estudio

De acuerdo con lo que establece el Reglamento de Régimen Académico, las Instituciones de Educación Superior (IES) podrán impartir sus carreras y programas en las siguientes modalidades de estudios o aprendizaje:

- a. Presencial;
- b. Semipresencial;
- c. Dual;
- d. En línea; y,
- e. A distancia.

La modalidad de estudio que oferta el ITSUP es la presencial, de lunes a viernes en horarios matutino, vespertino y nocturno y en Línea.

Cobertura geográfica

La formación integral del estudiante es a través de la actividad educativa, fomentando la práctica permanente de principios y valores humanos, normas de convivencia, cultivando y desarrollando la creatividad, innovación y proactividad, con actitud propositiva en el campo de la investigación científica, la tecnología, el arte, el deporte y la cultura, emocionalmente inteligente, permitiendo la auto superación constante, son lineamientos que guían el proceso docente educativo de la institución y a su vez sustentan la calidad en la formación de los profesionales.

Quienes somos parte del instituto, estamos comprometidos en proporcionar servicios educativos de calidad, cumpliendo las expectativas de los estudiantes de egresar con las competencias que les permitan responder asertivamente a las necesidades de su entorno, mediante programas educativos actualizados, infraestructura física y tecnológica adecuadas, personal competente y comprometido con la mejora continua de los procesos y la satisfacción del estudiante , dentro del marco normativo institucional.

El Instituto oferta nueve carreras diseñadas en el Modelo Curricular por Competencias Profesionales, mediante el que el estudiante adquiere una formación integral que le permite desarrollar sus habilidades teóricas en la práctica, tal como a continuación se detalla:

Carreras vigentes

Nº	Carrera	Título que otorga	Modalidad	Tiempo de duración	Resolución
1	Tecnología Superior en Secretariado Ejecutivo	Tecnólogo Superior en Secretariado Ejecutivo	En Línea	Dos años y medio más un periodo extraordinario	RPC-SO-12-No.173-2018
2	Tecnología Superior en Desarrollo de Software	Tecnólogo Superior en Desarrollo de Software	En Línea	Dos años y medio más un periodo extraordinario	RPC-SO-20-No.297-2018
3	Tecnología Superior en Electrónica	Tecnólogo Superior en Electrónica	Presencial	Dos años y medio más un periodo extraordinario	RPC-SE-04-No.013-2018
4	Tecnología Superior en Turismo	Tecnólogo Superior en Turismo	En Línea	Dos años y medio más un periodo extraordinario	RPC-SE-94-No.13-2018
5	Tecnología Superior en Enfermería	Tecnólogo Superior en Enfermería	Presencial	Dos años y medio más un periodo extraordinario	RPC-SO-26-No.417-2018
6	Tecnología Superior en Emergencias Médicas	Tecnólogo Superior en Emergencias Médicas	Presencial	Dos años y medio más un periodo extraordinario	RPC-SO-02-No.007-2019
7	Tecnología Superior en Rehabilitación Física	Tecnólogo Superior en Rehabilitación Física	Presencial	Dos años y medio más un periodo extraordinario	RPC-SO-10-No.185-2020
8	Tecnicatura Superior en Enfermería	Técnico Superior en Enfermería	Presencial	Dos años	RPC-SO-05-No.101-2020
9	Tecnología en Asistencia en Farmacia	Tecnólogo Superior en Asistencia en Farmacia	Presencial	Dos años y medio más un periodo extraordinario	RPC-SE-09-Nº088-2020

Fuente: Plan Estratégico de Desarrollo Institucional- Secretaria General

Población estudiantil en carreras

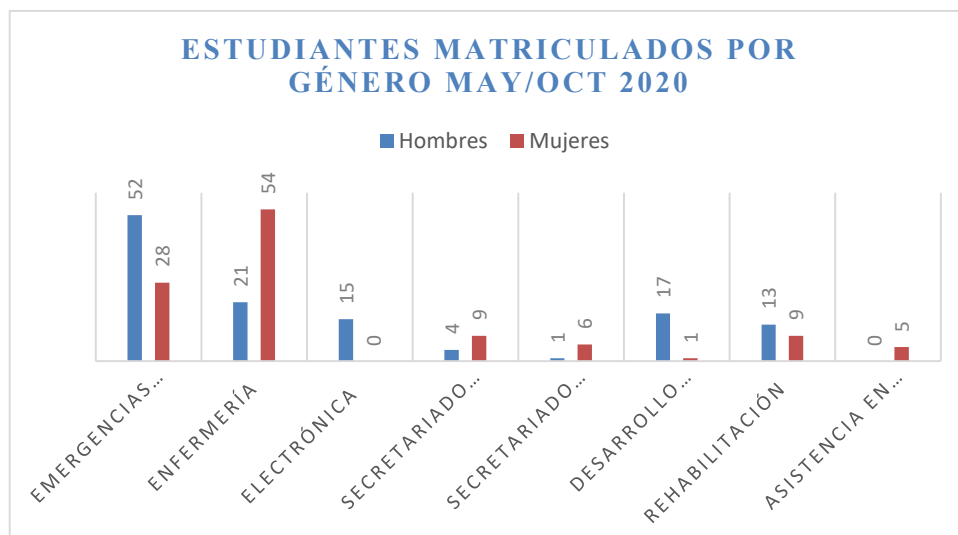
Su cobertura geográfica es a nivel nacional. En los periodos académicos del año 2020, en el semestre Mayo – Octubre 2020 se registró un total de **235** estudiantes y en el semestre Noviembre/2020– Marzo/2021 el ITSUP registró un total de **275** estudiantes matriculados legalmente en las distintas Carreras que oferta nuestra institución. A continuación, se presentan datos por Carreras.

En el periodo **Mayo/Octubre 2020** se matricularon **235 estudiantes** los cual se detallan en las diferentes carreras vigentes del instituto:

CARRERAS	HOMBRES	MUJERES
Emergencias médicas	52	28
Enfermería	21	54
Electrónica	15	0
Secretariado Gerencial	4	9
Secretariado Ejecutivo	1	6
Desarrollo de software	17	1
Rehabilitación	13	9
Asistencia en Farmacia	0	5
TOTALES	123	112

Fuente: Libro de matrícula Mayo/Oct 2020 – Secretaría General

Gráfico No. 1: Estudiantes matriculados por Género

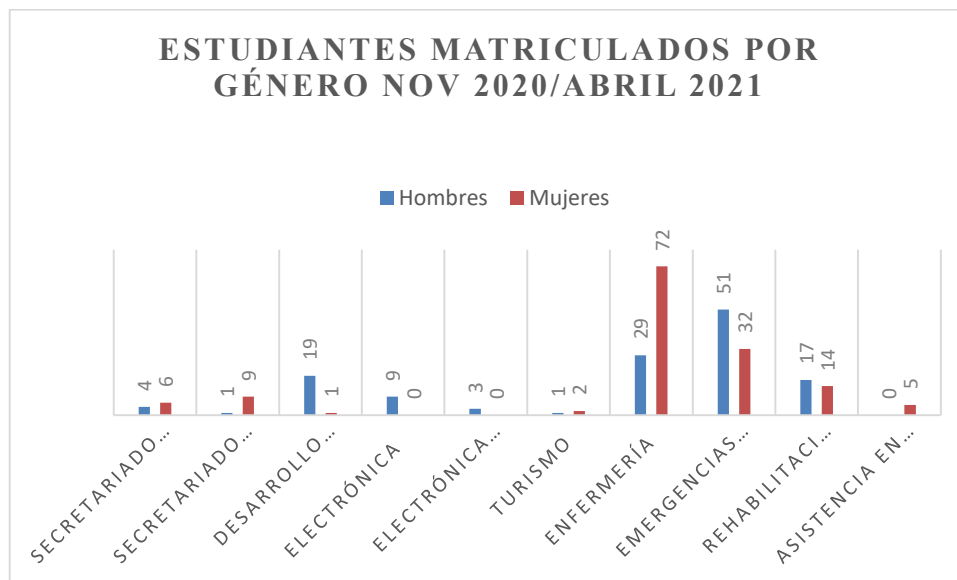


En el periodo **Noviembre 2020/ Abril 2021** se matricularon **275 estudiantes** los cual se detalla en las diferentes de las carreras vigentes del instituto.

CARRERAS	HOMBRES	MUJERES
Emergencias médicas	51	32
Enfermería	29	72
Electrónica	12	0
Secretariado Gerencial	4	6
Secretariado Ejecutivo	1	9
Desarrollo de software	19	1
Rehabilitación	17	14
Asistencia en Farmacia	0	5
Turismo	1	3
TOTALES	134	141

Fuente: Libro de matrícula Nov 2020/ Abr 2021- Secretaría General

Gráfico No. 2: Estudiantes matriculados por Género



Población estudiantil en nivelación Mayo/Octubre 2020, Noviembre 2020/Abril 2021

Con acompañamiento de la Secretaría General se busca lograr un proceso de nivelación como un derecho a los que tienen todos los jóvenes, con la ayuda y asertiva selección de una carrera profesional acorde a las aptitudes. Durante el año 2020 se realizaron convocatorias para el ingreso de nuevos estudiantes. En el primer periodo se ofertaron 200 cupos de los cuales se matricularon 83 estudiantes; en el segundo periodo se ofertaron 200 cupos, matriculándose 78 estudiantes, tal como continuación se detalla por carreras:

Periodo (PI) Mayo/ Octubre 2020

CARRERAS	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Emergencias médicas	17	8	25
Enfermería	15	7	22
Electrónica	6	0	6
Secretariado Ejecutivo	0	3	3
Desarrollo de software	0	0	0
Rehabilitación	13	9	22
Asistencia en Farmacia	0	5	5
TOTALES	51	32	83

Fuente: Secretaría General

Periodo (PII) Nov 2020/ Abril 2021

CARRERAS	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Emergencias médicas	12	7	19
Enfermería	11	25	36
Electrónica	0	0	0
Secretariado Ejecutivo	0	5	5
Desarrollo de software	5	0	5
Turismo	0	1	1
Rehabilitación	6	6	12
Asistencia en Farmacia	0	0	0
TOTALES	34	44	78

Cumplimiento de funciones

El Instituto Superior Universitario Portoviejo, orientará sus actividades de docencia, investigación, vinculación con la sociedad y gestión en servir a la población del Manabí y del país; y buscará trascender sus servicios al contexto nacional.

Estudiantes Graduados

El ITSUP por medio de sus carreras rediseñadas de acuerdo a la demanda local, con sentido de pertinencia y compromiso social, basa en estudios e investigaciones que permitan detectar las necesidades y particularidades propias que favorezcan al desarrollo a través de la formación de profesionales altamente calificados y preparados para contribuir a la solución de los problemas de la localidad, capaces de promover, generar y difundir el conocimiento en apoyo de un desarrollo tecnológico que les permita contribuir con la comunidad local, regional y nacional.

El número de graduados se indica en la tabla a continuación:

Periodo Mayo/ Octubre 2020

CARRERA	HOMBRE	MUJER
Secretariado Gerencial	1	1
TOTAL	1	1

Fuente: Secretaría General- Vicerrectorado Académico

Periodo Nov 2020/ Abril 2021

CARRERA	HOMBRE	MUJER
Secretariado Gerencial	0	1
TOTAL	0	1

Fuente: Secretaría General- Vicerrectorado Académico

Actividades académicas realizadas desde el Vicerrectorado:

N°	ACTIVIDADES ACADÉMICAS
1	Capacitación al inicio de cada semestre sobre diferentes tópicos en base a las debilidades detectadas en el informe de evaluación docente.
2	Distribución docente por periodos
3	Control y seguimiento a sílabos
4	Estudios de convalidación de asignaturas para ingreso de estudiantes que vienen de distintas universidades o institutos superiores.
3	Revisión y emisión de sugerencias del rediseño académico de las diferentes carreras vigentes
4	Coordinación para la revisión y aprobación de instrumentos de evaluación
5	Coordinación para el apoyo en la evaluación docente
6	Coordinación de juntas académicas
7	Homologación de estudios
8	Estudios de pertinencias para el diseño de nuevas carreras
9	Seguimiento al proceso de enseñanza aprendizaje
10	Se realizó el primer evento académico internaciones Ideas en acción y publicación de estas en la editorial SINAPASIS
11	Se coordinó desde el vicerrectorado la creación de la sede del ITSUP en Quito.

Fuente: Vicerrectorado académico

Vinculación en el ITSUP



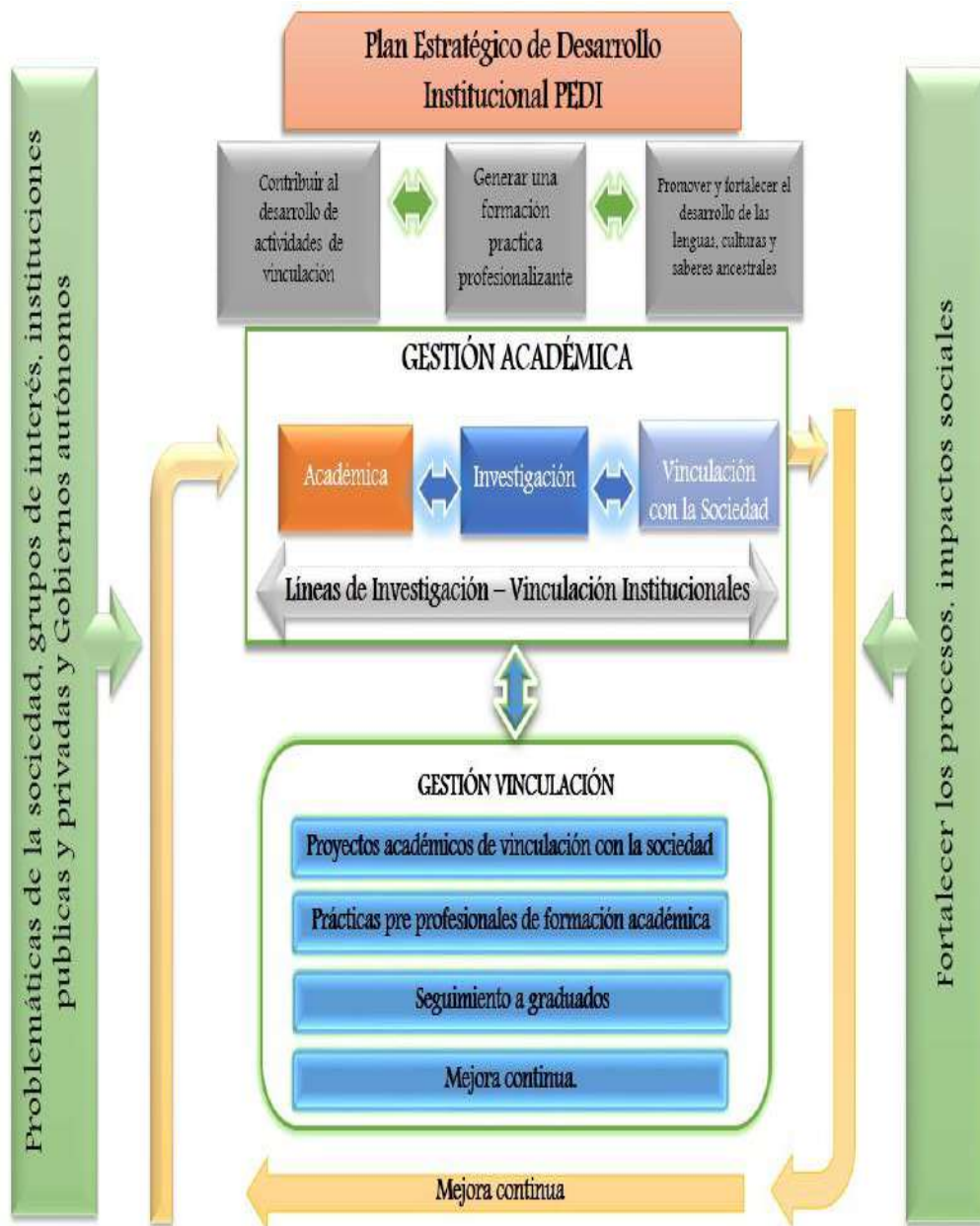
La vinculación con la sociedad es una de las funciones sustantivas de las instituciones de educación superior de la República del Ecuador. Su esencia estriba en establecer nexos estratégicos que coadyuven a la unidad entre el instituto y la comunidad, por medio de procesos de integración condicionado por las actividades prácticas. El enfoque predominante es el servicio y el logro del bien común, ajustados a las Líneas del Buen Vivir y a los Objetivos de Desarrollo Sostenible contentivos de la Agenda 2030 de la ONU; del mismo modo promover a la calidad de vida de las comunidades. Cada proceso está alineado a los previos conocimientos técnicos y a los saberes de la popularidad; los que están orientados según Torres (2010) a la identificación de problemáticas y a la gestión de las soluciones.

El Instituto Superior Universitario Portoviejo “ITSUP” es una institución de educación superior dedicado a la transferencia del conocimiento, reglado y normado y que tiene un compromiso social con el desarrollo de la provincia de Manabí, dentro de su proceso de enseñanza implica la investigación tanto formativa como científica entregando resultados que generen un aporte significativo a la sociedad.

La vinculación es el proceso por el cual el ITSUP junto a sus estudiantes y docentes ejecutan programas.

La vinculación con la sociedad hace referencia a los programas de evaluación continua, investigación, desarrollo y gestión académica, en tanto en tanto respondan a través de proyectos específicos a las necesidades del desarrollo local, regional y nacional. Las instituciones de educación superior deberán crear obligatoriamente instancias institucionales específicas para planificar y coordinar la vinculación con la comunidad al generar proyectos de interés público.

Sistema integrado de vinculación con la sociedad.



Fuente: Vinculación

Programas y proyectos de Vinculación ejecutados y en ejecución- 2020

#	Proyecto	Objetivo	Escenario	Presupuesto
1	Asistencia inmediata en zonas recreativas de los parques La Rotonda y Las Vegas	Realizar una asistencia inmediata en zonas recreativas por parte de los estudiantes e la carrera de emergencias médicas en los parques La Rotonda y Las Vegas de la ciudad de Portoviejo	Atención primaria en salud	\$731,82
2	Promoción de la salud en el autocontrol ciudadano en tiempo de COVID en la ciudad de Portoviejo	Implementar entre la comunidad acciones que favorezcan la concientización de una cultura de autocontrol sustentada en hábitos de vida saludable	Atención primaria en salud	\$658,56
3	El ITSUP por una misión ambiental en Crucita	Concientizar a la población y a los turistas mediante una campaña de limpieza del balneario Crucita del cantón Portoviejo de la provincia de Manabí	Ambiental	\$625,00
4	Gestión documentaria en organizaciones clasistas del cantón Portoviejo	Fortalecer la gestión documentaria de las organizaciones clasistas del cantón Portoviejo	Gestión documentaria	\$347,50
5	Reactivación económica y desarrollo sostenible de Manabí Post- COVID 19	Brindar asistencia administrativa e informática por medio de la plataforma de apoyo de teletrabajo ITSUP a las distintas fuerzas laborales de reactivación económica de Manabí	Asistencia por teletrabajo	\$200,00
6	Zona protegida parques La Rotonda y Las Vegas de Portoviejo	Mantener personal de las carreras a fines de la salud, en guardia de prevención permanente en el parque La Rotonda y en el parque Las Vegas, en horario comprendido entre las 06h00 y a las 9h00 horas de la mañana, 17h00 hasta las 22h00 en las cuales el tráfico de usuarios que se ejercitan y realizan actividades físicas en dichos parques es alta y el porcentaje de concurrencia de algún tipo de incidente esta aumentada	Atención primaria en salud	\$2655,62
7	Apoyo y soporte tecnológico en el centro de cómputo del Centro de rehabilitación Social (CRS) Femenino de Portoviejo	Brindar Apoyo y soporte tecnológico en el centro de cómputo del Centro de rehabilitación Social (CRS) Femenino de Portoviejo	Informático y redes	\$1500,00

Fuente: Departamento de Vinculación

Investigación Científica en el ITSUP



La investigación y la consecuente generación de conocimiento científico son reconocidas ampliamente como herramientas claves en la generación de riquezas de una sociedad y la resolución de sus problemas. Por esto, el ITSUP a través de diferentes acciones busca el continuo fortalecimiento de las actividades de investigación.

Uno de los grandes retos del ITSUP, es consolidarse como una Institución de Educación Superior que vincule la docencia, investigación y la vinculación con la sociedad, lo cual se ve reflejado en sus resultados.

Programas y proyectos de investigación ejecutados y en ejecución- 2020

Mediante las siguientes resoluciones se dio la aprobación de los siguientes proyectos:

RESOLUCIÓN OCS.SO.Nº.05.09.2020

Se aprobó el proyecto de investigación: Afectaciones emocionales del COVID 19 en familias manabitas.

RESOLUCIÓN OCS.SO.Nº.06.09.2020

Se aprobó el Proyecto de Telemedicina. En la ciudad de Portoviejo a los 28 días del mes de julio del año 2020.

RESOLUCIÓN OCS.SE.Nº.02.08.2020

Se aprueba el Proyecto de Investigación Impacto sicosocial del COVID-19 en las familias manabitas.

RESOLUCIÓN OCS.SE.Nº.03.08.2020

Se aprobó el Proyecto de Investigación denominado Alternativas de desafíos contra el síndrome de Burnout. Una propuesta de mejoramiento para la salud mental y emocional dirigida a los docentes de Portoviejo, Manabí.

RESOLUCIÓN OCS.SE.N°.04.08.2020

Se aprobó el Proyecto de Investigación Devolución ética de información resultado de los procesos sustantivos desarrollados en el Instituto Superior Tecnológico “Portoviejo”.

RESOLUCIÓN OCS.SE.N°.05.08.2020

Se aprueba el Proyecto de Investigación Pedagogía del cuidado en la formación de profesionales de la salud en las universidades de Manabí.

RESOLUCIÓN OCS.SE.N°.06.08.2020

Se aprobó el Proyecto de Investigación Protocolos de Actuación, Evacuación y Mapa parlante epidemiológico contextualizados, para eventos generadores de daños en la Ciudadela “La Margarita”, de la ciudad de Portoviejo, Provincia de Manabí.

RESOLUCIÓN OCS.SE.N°.05.10.2020

Se aprueba el Proyecto Creación del Centro de Transferencias de Tecnología.

RESOLUCIÓN OCS.SO.N°.02.02.2021

Se aprueba el proyecto de creación de la revista científica Higia de la salud.

Proyectos de Investigación ejecutados y en ejecución 2020

	PROYECTO	OBJETIVO	ESCENARIO	PRESUPUESTO
1	EJECUTADO: Destino final de los desechos informáticos y electrónicos de la ciudad de Portoviejo	Determinar el destino final de los desechos informático y electrónico en la ciudad de Portoviejo	Ciudad Portoviejo	\$ 2,287.20
2	EJECUTADO: Profesionalización de las secretarias y su aporte al desarrollo empresarial privado en la ciudad de Portoviejo	Determinar el aporte de la profesionalización de las secretarias en el desarrollo empresarial privado en la ciudad de Portoviejo.	Ciudad Portoviejo	\$ 4,561.60
3	Protocolos de Actuación, Evacuación y Mapa parlante epidemiológico contextualizados, para eventos generadores de daños en la Ciudadela “La Margarita”, de la ciudad de Portoviejo, Provincia de Manabí.	Elaborar los protocolos de actuación, evacuación y mapa parlante epidemiológico contextualizado, para eventos generadores de daños de la ciudadela La Margarita, del cantón Portoviejo de la provincia de Manabí durante el periodo julio 2020 a julio 2021.	Ciudad Portoviejo	\$ 4.121.60
4	Impacto sicosocial del Coronavirus- 19 en las familias del Cantón Portoviejo de la Provincia de Manabí durante el periodo abril - mayo del 2020	Determinar el impacto psicosocial de la enfermedad del coronavirus 2019, en las familias manabitas, durante la emergencia sanitaria en el periodo de 2020, del cantón Portoviejo de la provincia de Manabí durante el periodo abril – mayo 2020.	Ciudad Portoviejo	\$ 861.28

5	Pedagogía del cuidado en la formación de profesionales de la salud en las universidades de Manabí.	Identificar el aporte de la Pedagogía del Cuidado en la formación de los profesionales de la salud.	Provincia de Manabí	7.567,92
6	Alternativas de desafíos contra el síndrome de Burnout. Una propuesta de mejoramiento para la salud mental y emocional dirigida a los docentes de Portoviejo, Manabí	Concretar alternativas de desafíos contra el síndrome de Burnout, a través de una propuesta de mejoramiento para la salud mental y emocional dirigida a los docentes de Portoviejo, Manabí; con énfasis en la base legal de la Ley Orgánica de Educación Intercultural y Bilingüe de la República de Ecuador (LOEI), reglamento a la LOEI, el respeto, la solidaridad y el bien común.	Ciudad Portoviejo	\$ 3.000.00
7	Devolución ética de información de resultado de los procesos sustantivos desarrollados en el Instituto Superior Tecnológico "Portoviejo"	Publicar información relacionada con los procesos sustantivos desarrollados en el Instituto Superior Tecnológico "Portoviejo", como estrategia de devolución ética de información	Instituto Superior Universitario Portoviejo	5.000,00

Fuente: Dirección de Investigación

Producción científica y tecnológica

El desarrollo de los proyectos de investigación y la cátedra docente son la base para la formulación de artículos científicos. En el periodo Mayo/Octubre 2020 y Noviembre 2020/Abril 2021 el ITSUP contó con la siguiente producción científica:

	Docente	Ponencia/Artículo	Autor/ Coautor	Evento
1	Dr. Roberth Zambrano	<ul style="list-style-type: none"> - Artículo: La práctica de valores y problemas de conducta en los estudiantes. - Artículo: Communication and family integration. - Artículo: La gastronomía manabita generadora de una cultura alimentaria y el riesgo de diabetes - Artículo: Sistema de Trabajo Metodológico Inclusivo para el Diagnóstico de la Admisión de Estudiantes Universitarios. 	<ul style="list-style-type: none"> Autor Autor Autor Autor 	<ul style="list-style-type: none"> - Revista de Salud VIVE. Revista de Investigación en Salud. - Revista: Managing Editor – IJPR - Revista: Sinapsis - Revista: Psychosocial

		<ul style="list-style-type: none"> - Artículo: Impacto del taller de matemática en los resultados de la prueba “Ser bachiller” - Artículo: Impacto psicológico del Covid-19 en la población Manabita - Artículo: Autocuidado de estudiantes de enfermería en promoción de la salud. - Artículo: Resilience in Pregnant Teenagers. - Artículo: El duelo familiar y el desarrollo emocional en los estudiantes. - Artículo: Autocuidado de estudiantes de enfermería en promoción de la salud. - Artículo: Self-care of nursing students in health promotion. - Libro: Plan Estratégico Institucional 2020-2026 - Instituto Superior Tecnológico Portoviejo - Libro: Dominios Académicos - Libro: Modelo Educativo del Instituto Superior Tecnológico Portoviejo -Libro: Metodología de la investigación científica 	<p>Autor</p> <p>Autor</p> <p>Autor</p> <p>Autor</p> <p>Autor</p> <p>Autor</p> <p>Autor</p> <p>Autor</p> <p>Autor</p> <p>Autor</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Revista: Sinapsis - Revista: Sinapsis Revista: Psychosocial - Revista: Managing Editor – IJPR - Revista Arbitrada Interdisciplinaria Koinonía - Revista: Psychosocial - Revista: Managing Editor – IJPR - Editorial: Sinapsis - Editorial: Sinapsis - Editorial: Sinapsis Casa Editora del Polo
2	Miguel Escobar	Manejo Prehospitalario de las quemaduras de espesor completo	Autor	Evento científico internacional 2021
3	Lic. Gema Elizabeth Saltos Bazarro	Características clínicas de pacientes con cuadro de embolia pulmonar	Autora	Revista: Revista Científica Mundo de la Investigación y el Conocimiento RECIMUNDO
		-Ponencia: Sistema energético basado en tecnología renovable	Coautor	II Simposio de Electrónica y las Tic's, - I Evento Científico Internacional ECI 2020

4	Ing. Orlando Suasti Alcívar	<p>como alternativa de protección ambiental</p> <p>- Ponencia: Lenguaje de programación JAVA para desarrollar aplicaciones móviles, electro facturación.</p> <p>- Ponencia: Aplicación de Tecnología Informática en tiempos de pandemia.</p> <p>- Ponencia: Influencia de la inteligencia artificial en la Pandemia Covid-19.</p> <p>- Ponencia: Destino final de los desechos informáticos y electrónicos de la ciudad de Portoviejo.</p> <p>- Ponencia: Pandemia covid-19 y su afectación a las empresas desarrolladoras de software</p> <p>- La actividad turística durante la pandemia Covid – 19.</p> <p>- Ponencia: El archivo virtual en la gestión administrativa en una secretaría.</p> <p>- Artículo: Sistema energético basado en tecnología renovable como alternativa de protección ambiental</p>	<p>Autor</p> <p>Autor</p> <p>Autor</p> <p>Autor</p> <p>Autor</p> <p>Autor</p> <p>Autor</p> <p>Coautor</p>	<p>- III. Simposio de Electrónica y las TICS - II Evento Científico Internacional ECI 2021</p> <p>-III. Simposio de Electrónica y las TICS - II Evento Científico Internacional ECI 2021</p> <p>-III. Simposio de Electrónica y las TICS - II Evento Científico Internacional ECI 2021</p> <p>III. Simposio de Electrónica y las TICS - II Evento Científico Internacional ECI 2021</p> <p>III. Simposio de Electrónica y las TICS - II Evento Científico Internacional ECI 2021</p> <p>IV. Simposio de Secretariado “Secretarios del Siglo XXI” - II Evento Científico Internacional ECI 2021</p> <p>IV. Simposio de Secretariado “Secretarios del Siglo XXI” - II Evento Científico Internacional ECI 2021</p> <p>Revista Sinapsis – https://revistas.itsup.edu.ec/index.php/sinapsis/article/view/262/374</p>
5	Ing. Silvia Patricia Pico Bazurto	<p>- “La profesionalización de la secretaria y el servicio al cliente en la ciudad de Portoviejo”</p> <p>- Virtualización de la carrera de Secretariado Ejecutivo ITSUP</p> <p>- Ponencia titulada “La profesionalización de la secretaria y el servicio al</p>	<p>Autora</p> <p>Autora</p> <p>Autora</p>	<p>- ECI ITSUP 2020</p> <p>- Foro Iberoamericano de transferencia del conocimiento pandemia y propuesta post crisis ULEAM 2020 FOITCO</p> <p>- ECI ITSUP 2020</p>

		<p>cliente en la ciudad de Portoviejo”</p> <p>- Ponencia titulada “El uso de las redes sociales en las horas laborales y el desempeño de las secretarias”</p> <p>-Ponencia titulada “La carga laboral y el estrés de la secretaria”</p>	<p>Autora</p> <p>Autora</p>	<p>- ECI ITSUP 2020</p> <p>- ECI ITSUP 2020</p>
6	Ing. Ligia Vanessa Sánchez Parrales	<p>- “Rol de los secretarios ejecutivos y su importancia laboral durante la pandemia Covid-19”</p> <p>- El archivo virtual en la gestión administrativa en una secretaria.</p>	<p>Autora</p> <p>Autora</p>	<p>- CONGRESO ECI 2021</p> <p>- CONGRESO ECI 2021</p>
7	Lic. Irina Bravo C.	<p>- La polimedición en adultos mayores en tiempos de Covid-19.</p> <p>- Terapia ocupacional en adultos mayores en tiempos de Covid-19.</p> <p>- Análisis de las complicaciones post-COVID-19 en pacientes con Enfermedades crónicas no trasmisibles</p>	<p>Autora</p> <p>Autora</p> <p>Autora</p>	<p>- II Evento Científico Internacional ECI 2021</p> <p>-II Evento Científico Internacional ECI 2021</p> <p>-II Evento Científico Internacional ECI 2021</p>
8	Dra Yelennis Galardy Dominguez.	<p>-Impacto psicológico del Covid-19 en la población Manabita. (Artículo).</p> <p>- Sistematización de experiencias tecnológicas con ideas en acción. (Capítulos del libro).</p> <p>- Salud Mental Post COVID 19 en la provincia Manabi.</p>	<p>Autora</p> <p>Autora</p> <p>Autora</p>	<p>- Revista Sinapsis. Vol 3, Nro 18, diciembre de 2020 ISSN 1390 – 9770</p> <p>. Editorial Sinapsis 2020</p> <p>- Foro Iberoamericano de trasferencia del conocimiento pandemia y propuesta post crisis ULEAM 2020. "FOTICO"</p>
		<p>- Discriminación de género y la salud emocional de la secretaria</p> <p>- Las drogas y su influencia en los estudiantes de educación superior</p>	<p>Coautora</p> <p>Coautora</p>	<p>- ECI 2020</p> <p>- ECI 2020</p>

9	Mg. Geoconda Lorena Adrián Loor	-El rol de la secretaria en la empresa moderna	Coautora	- ECI 2020
		-La profesionalización de la secretaria y el servicio al cliente en la ciudad de Portoviejo	Coautora	- ECI 2020
		-Las secretarias y su desempeño en el teletrabajo	Coautora	- ECI 2020
		-La actividad turística durante la pandemia COVID 19	Coautora	- ECI 2020
10	Ing. Roberth William Zambrano De La Torre	-¿Cómo diseña un sistema de capacitación? Una propuesta flexible, personalizada y profesionalizada?.	Autor	- ECI 2020
11	Lic. Mirian Isabel Hernández Castro	-Características clínicas de pacientes con cuadro de embolia pulmonar	Autora	Revista: Revista Científica Mundo de la Investigación y el Conocimiento RECIMUNDO
12	Dr. Reynier García Rodríguez	Libro: Metodología de la investigación científica	Autor	-Casa editora del Polo
		- Estrés familiar y el desempeño laboral del secretario: Estrés y desempeño profesional del secretario.	Autor	- ECI 2020
		- Formación de las secretarias en la práctica de valores éticos y morales en la atención al público.	Autor	- ECI 2020
		-El enfoque de género y el desempeño profesional de los secretarios	Autor	- ECI 2020
		-El control de la presión arterial y su influencia en el estilo de vida de las personas hipertensas.	Autor	- ECI 2020
		-Las competencias laborales y el cumplimiento del rol de las secretarias	Autor	- ECI 2020
-El impacto de la alimentación en la recuperación del tejido	Autor	-Evento Académico Internacional Ideas en Acción		

	<p>musculo - esquelético lesionado.</p> <p>- Ejercicios posturales y su influencia en la sobrecarga del plano espinal en tiempo de cuarentena</p> <p>- El VIH-SIDA y el trabajo preventivo desde la labor de enfermería</p> <p>- La lucha contra la homofobia y la salud mental</p> <p>- La obesidad y su relación con las enfermedades sistémicas</p> <p>- Incidencia de la obesidad, como factor de riesgo de la Hipertensión Arterial para los habitantes de la Ciudadela “La Libertad” del Cantón Portoviejo en el período mayo-agosto 2020</p> <p>- El Chikungunya y las secuelas en los pacientes</p> <p>- La violencia intrafamiliar, una pandemia silenciosa</p> <p>- La anorexia y las afectaciones en la vida saludable</p> <p>- La automedicación y las consecuencias en la resistencia a antimicrobianos en la población portovejense</p> <p>- “De la presencialidad a la virtualidad, una experiencia pedagógica del Instituto Superior Tecnológico Portoviejo</p> <p>- “Salud mental post covid19 en la provincia de Manabí”</p> <p>- La diabetes y sus consecuencias en la virilidad</p>	<p>Autor</p> <p>Autor</p> <p>Autor</p> <p>Autor</p> <p>Autor</p> <p>Autor</p> <p>Autor</p> <p>Autor</p> <p>Autor</p> <p>Autor</p> <p>Autor</p> <p>Autor</p> <p>Autor</p> <p>Autor</p>	<p>- Evento Académico Internacional Ideas en Acción</p> <p>- Evento Académico Internacional Ideas en Acción</p> <p>Evento Académico Internacional Ideas en Acción</p> <p>- Evento Académico Internacional Ideas en Acción</p> <p>-Evento Académico Internacional Ideas en Acción</p> <p>- Evento Académico Internacional Ideas en Acción</p> <p>- Evento Académico Internacional Ideas en Acción</p> <p>- Evento Académico Internacional Ideas en Acción</p> <p>- Evento Académico Internacional Ideas en Acción</p> <p>- Ponente del foro iberoamericano de transferencia del conocimiento pandemia y propuesta post crisis Uleam 2020</p> <p>-Ponente del foro iberoamericano de transferencia del conocimiento pandemia y propuesta post crisis Uleam 2020</p> <p>- Evento Académico Internacional Ideas en Acción</p>
--	---	---	---

		<ul style="list-style-type: none"> - El síndrome de burnout y sus consecuencias en la salud mental. Una propuesta de operacionalización para su estudio. - Diseño de un sistema de capacitación contextualizado. Una experiencia del Instituto Superior Universitario Portoviejo 	<p>Autor</p> <p>Autor</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ECI 2021 - ECI 2021
13	Ing. Andrea Vincés	<ul style="list-style-type: none"> -El enfoque de género y el desempeño profesional de los secretarios -Ponente en el foro Iberoamericano de transferencia del conocimiento pandemia y propuesta post crisis ULEAM 2020 FOITCO - Destino Final de los desechos informáticos y electrónicos de la ciudad de Portoviejo - El archivo virtual en la gestión administrativa en una secretaria 	<p>Autor</p> <p>Autor</p> <p>Autor</p> <p>Autor</p>	<ul style="list-style-type: none"> -III. Simposio de Secretariado "Secretarios del Siglo XXI" en el marco del I Evento Científico Internacional Foro Iberoamericano de transferencia del conocimiento pandemia y propuesta post crisis ULEAM 2020 FOITCO - III. Simposio de Electrónica y las TICS ECI 2021 en el marco del II Evento Científico Internacional - IV. Simposio de Secretariado "Secretariados del Siglo XXI" en el marco del I Evento Científico Internacional
14	Dra. Sonia Ubillus Saltos	<ul style="list-style-type: none"> -Libro: Metodología de la investigación científica - La competencia pedagógica del profesorado de los Institutos Superiores Tecnológicos de Ecuador - "La profesionalización de la secretaria y el servicio al cliente en la ciudad de Portoviejo" - Percepción sobre autocuidado en atención primaria en salud de estudiantes de la carrera de enfermería 	<p>Autora</p> <p>Autora</p> <p>Autora</p> <p>Autora</p>	<ul style="list-style-type: none"> -Casa editora del Polo - ECI ITSUP 2020 - ECI ITSUP 2020 -ECI ITSUP 2020
		<ul style="list-style-type: none"> -Ponente en el foro Iberoamericano de transferencia del 	<p>Autora</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Foro Iberoamericano de transferencia del conocimiento

15	MSc. Mabel Márquez Tejena	conocimiento pandemia y propuesta post crisis ULEAM 2020 FOITCO	Autora	pandemia y propuesta post crisis ULEAM 2020 FOITCO
		- Destino Final de los desechos informáticos y electrónicos de la ciudad de Portoviejo		- III. Simposio de Electrónica y las TICS ECI 2021 en el marco del II Evento Científico Internacional
		- El archivo virtual en la gestión administrativa en una secretaria		- IV. Simposio de Secretariado "Secretariados del Siglo XXI" en el marco del I Evento Científico Internacional.
		-Libro: Metodología de la investigación científica	Autora	Casa editora del Polo
16	Dr. Roberth Zambrano Ubillus	El síndrome de Burnout y sus consecuencias en la salud mental. Una propuesta de operalización para su estudio	Autor	- ECI - 2021 ITSUP

Fuente: Dirección de investigación

El Instituto en vanguardia con el ámbito investigativo organizó el evento denominado ECI 2021, el cual fue desarrollado con los ejes temáticos en cada una de las carreras como es: el II Simposio de Ciencias de la Salud “Profesionales competentes frente a los retos del siglo XXI”, el III Simposio de Electrónica y las Tics, VIII Congreso internacional de Investigación cualitativa en Ciencia y Tecnología, IV Simposio de Secretariado “secretarios del siglo XXI”.

Servicios para la comunidad en prácticas pre-profesionales

Las prácticas pre profesionales son actividades de aprendizaje orientadas a la aplicación de conocimientos y al desarrollo de destrezas y habilidades específicas, que un estudiante debe adquirir para un adecuado desempeño en su futura profesión.

En el periodo 2020 se realizaron pasantías con estudiantes de las carreras de Emergencias médicas, Enfermería, Secretariado, Desarrollo de software y Electrónica, en varias instituciones tanto públicas como privadas como se detalla a continuación:

Prácticas Pre-profesionales PI-2020

#	CARRERAS	MUJERES	HOMBRES	TOTAL	INSTITUCIÓN
1	Secretariado Gerencial	3	2	5	Colegio Olmedo
2	Secretariado Ejecutivo	2	1	3	Colegio Olmedo
3	Desarrollo de Software	0	3	3	Colegio Olmedo
4	Electrónica	0	1	1	Electrónica García
5	Emergencias medicas	1	6	7	Cuerpo de Bomberos
6	Enfermería	19	6	24	Clínica Dei Bambini Portoviejo Medical Clinik

Prácticas Pre-profesionales PII-2020

#	CARRERAS	MUJERES	HOMBRES	TOTAL	INSTITUCIÓN
1	Secretariado Gerencial	2	1	3	Cuerpo de Bomberos
2	Desarrollo de Software	1	8	9	Cuerpo de Bomberos
3	Electrónica	0	2	2	EPAPAP
4	Emergencias medicas	8	17	25	Cuerpo de Bomberos
5	Enfermería				Clínica García Portoviejo Medical Clinic

Fuente: Departamento de Vinculación

Para la realización de esta actividad en el transcurso del año 2020 en coordinación con las autoridades, se firmaron 2 convenios con organismos privados. En el periodo Noviembre 2020/ Abril 2021 se firmaron 2 convenios.

Convenios

Los convenios vigentes están sometidos a seguimiento por parte de sus responsables, velando por el alcance de resultados iniciales propuestos. A continuación, se muestra un listado que indica el tiempo de vigencia y el Administrador y/o Responsable de cada convenio.

Listado de Convenios Vigentes

Convenio	Clase	Vigencia
Portoviejo Medical Clinic	Convenio de Cooperación Institucional	2 de octubre del 2020 2 de octubre del 2024
Clínica del Bambini	Convenio de Cooperación Institucional	23 de septiembre de 2020 23 de septiembre de 2024
Clínica García	Convenio de Cooperación Institucional	02 de febrero de 2021 02 de febrero de 2025
Empresa pública de agua potable y alcantarillado del cantón Rocafuerte EPAPAP	Convenio de Cooperación Institucional	22 de febrero de 2021 22 de febrero de 2025
Cuerpo de Bomberos de Portoviejo	Convenio de Cooperación Institucional	17 de septiembre del 2019 17 de Septiembre del 2023
Farraman	Convenio de Cooperación Institucional	17 de días del 2019
Consultorios médicos San Francisco de Asís	Convenio de Cooperación Institucional	22 de septiembre de 2020
Gobierno Parroquial de Crucita	Convenio de Cooperación Institucional	6 de Febrero de 2020 6 de Febrero de 2022
Unidad Educativa Fiscal Olmedo	Convenio de Cooperación Institucional	15 de Septiembre de 2020 15 de Septiembre de 2024
Electrónica Dr. Sonny	Convenio de Cooperación Institucional	20 de diciembre de 2018 20 de diciembre de 2020
Lobezno Tour	Convenio de Cooperación Institucional	10 de diciembre de 2018 10 de diciembre de 2021
PC-TEC	Convenio de Cooperación Institucional	7 de diciembre de 2018 7 de diciembre de 2021
CASA DE LA CULTURA DE MANABÍ	Convenio de Cooperación Institucional	20 de noviembre de 2018 20 de noviembre de 2021

Ministerio del Trabajo para la ejecución del Proyecto “ Mi primer empleo”	Convenio de Cooperación Institucional	7 de septiembre del 2018 31 de diciembre del 2021
Farmacia Cruz Azul	Convenio de Cooperación Institucional	3 de abril del 2019 3 de abril del 2023
Ministerio de Trabajo	Convenio de Cooperación Institucional	2 de mayo de 2019 2 de mayo de 2022
Mega Intel	Convenio de Cooperación Institucional	12 de marzo de 2019 12 de marzo de 2022
Emmai	Convenio de Cooperación Institucional	4 de diciembre de 2019 4 de diciembre de 2023
Sistemas Informáticos Génesis	Convenio de Cooperación Institucional	17 días septiembre de 2019 17 de septiembre de 2023
Clínica Santa Margarita de la Ciudad de Portoviejo	Convenio de Cooperación Institucional	7 de febrero de 2020 7 de febrero de 2022
Electrónica García	Convenio de Cooperación Institucional	17 de febrero del 2019 17 de febrero del 2021
Cuerpo de Bomberos Portoviejo	Convenio de Cooperación Institucional	5 de febrero de 2020 5 de febrero de 2022
Cnel. EP U.N.	Convenio de Cooperación Institucional	17 de septiembre del 2019 17 de septiembre de 2023
Ferretería Santa María	Convenio de Cooperación Institucional	17 de septiembre del 2019 17 de septiembre de 2024
Unidad Educativa Pedro Zambrano Barcia	Convenio de Cooperación Institucional	17 de septiembre del 2019 17 de septiembre de 2024
Gobernación de Manabí	Convenio de Cooperación Institucional	17 de septiembre del 2019 17 de septiembre de 2024
Pc tec	Convenio de Cooperación Institucional	7 de septiembre de 2018 7 de septiembre de 2021
Escuela Particular la Merced	Convenio de Cooperación Institucional	12 días de diciembre de 2018
Novacom	Convenio de Cooperación Institucional	19 de noviembre de 2018 19 de noviembre de 2021
Escuela Gran Colombia	Convenio de Cooperación Institucional	14 de diciembre de 2018 14 de diciembre de 2021
Hutoda	Convenio de Cooperación Institucional	13 de junio de 2018 13 de junio de 2021
Distrito de salud pública 13D01	Convenio de Cooperación Institucional	10 de diciembre de 2019 10 de diciembre de 2021
M&C travel	Convenio de Cooperación Institucional	17 de noviembre de 2017
Family Travel	Convenio de Cooperación Institucional	17 de noviembre de 2017
Instituto Paulo Emilio Macías	Convenio de Cooperación Institucional	31 de agosto de 2020 31 de agosto de 2025

Procesos de autoevaluación

La autoevaluación se concibe como una herramienta muy importante que permite realizar un diagnóstico y a la vez genera una propuesta de cambio a la institución, constituyéndose en un elemento que orienta el quehacer académico hacia la calidad. Los procesos de autoevaluación institucional sirven como medios para lograr el aseguramiento de la calidad en las IES, llevan a reflexionar de manera crítica acerca de cómo se están llevando las funciones sustantivas y condiciones institucionales; además, del compromiso y

responsabilidad de la comunidad educativa ante la institución lo que garantiza la transformación del Instituto, dando respuesta a las exigencias de una sociedad que así lo demanda. Durante el primer periodo el año 2020 se realizó una autoevaluación con la aprobación del Órgano Colegiado Superior, la misma que se hizo a través de un diagnóstico de las tres funciones sustantivas (Docencia, Investigación y Vinculación) y condiciones institucionales que es un eje transversal. Ante los resultados de la autoevaluación se realizó un plan de mejoras que se monitorean bimestralmente.

Implementación de políticas con enfoque de igualdad.

Planificación Participativa

Las autoridades programaron la actualización del Plan Estratégico de Desarrollo Institucional 2020 -2026, alineado con la participación de la comunidad educativa y agentes externos, mediante la aplicación de un formulario de elaboración del FODA y así realizar el diagnóstico respectivo, cuyo informe de participación territorial es el siguiente:

Fortalezas	Porcentaje	Participantes
Ofertas académicas	94,4%	Docentes
Pioneros en formación	35%	Estudiantes
Ofertas académicas	70%	Agentes externos

Oportunidades	Porcentaje	Participantes
Institución acreditada	33%	Docentes
Calidad en la formación	33%	Estudiantes
Institución acreditada	30%	Agentes externos
Demanda de las carreras	30%	Agentes externos

Debilidades	Porcentaje	Participantes
Apreciación de los Institutos superiores como última opción	22,2%	Docentes
Afectación económica a nivel nacional por diversas causas.	36,8%	Estudiantes
Afectación económica a nivel nacional por diversas causas.	30%	Agentes externos

Amenazas	Porcentaje	Participantes
Situación de inestabilidad económica del país, de la provincia y del cantón.	38,9 %	Docentes
Situación de inestabilidad económica del país, de la provincia y del cantón.	44, 1%	Estudiantes
Las normativas descontextualizadas	40%	Agentes externos

Proceso de administración de los recursos



De acuerdo al informe presentado por la Dra. Sonia Ubillús Saltos, Directora del Departamento Financiero, se detalla el presupuesto ejecutado en este año contable, especificando la administración de los recursos humanos, materiales y tecnológicos:

INSTITUTO SUPERIOR UNIVERSITARIO PORTOVIEJO

PRESUPUESTO AÑO 2020

	INGRESOS	PRESUPUESTO PROYECTADO 2020	PRESUPUESTO EJECUTADO 2020	PORCENTAJE EJECUTADO
	PERIODO ENERO - ABRIL 120			
	PERIODO MAYO - OCTUBRE 200			
	PERIODO NOVIEMBRE- DICIEMBRE 250			
	TOTAL ESTUDIANTES 650			
	TOTAL DE MATRICULAS	65.000,00	43.700,00	67,23%
	COLEGIATURAS	471.000,00	280.961,22	59,65%
	DERECHO POR BIENES Y SERVICIOS	6.000,00		
	AUTOGESTION (VENTAS 12 %	26.500,00		
	TOTAL DE INGRESOS	568.500,00	324.661,22	
	EGRESOS:			
	GASTOS DE ADMINISTRACIÓN:			
	SUELDOS Y SALARIOS	221.088,66	195.143,54	88,26%
	IESS PATRONAL	24.651,39	21.758,40	88,26%
	DÉCIMO TERCER SUELDO	18.416,69	16.262,06	88,30%
	DÉCIMO IV SUELDO	16.288,54	15.333,24	94,14%
	INTERNET	6.000,00	2.340,30	39,01%
	Total Gastos de Administración	286.445,28	250.837,54	
	GASTOS GENERALES:			
	ENERGIA ELECTRICA	13.951,71	1.953,79	14,00%
	IMPUESTOS	3.741,68	618,91	16,54%
	ESTUDIANTES BECADOS DEL SENESCY	47.100,00	3.290,00	6,99%
	APOYO A LA INVESTIGACION	34.110,00	11.736,06	34,41%
	VINCULACION SON LA SOCIEDAD	5.390,00	2.732,66	50,70%
	ADQUISICION DE ACTIVOS FIJOS	23.520,00	10.578,79	44,98%
	PUBLICIDAD	5.675,00	1.424,00	25,09%

SUMINISTROS Y MATERIALES	6.520,84	1.619,82	24,84%
MANTENIMIENTO Y REP. DE EQUIPOS	8.585,12	2.543,40	29,63%
SEGUROS	1.900,00	1.281,17	67,43%
EQUIPO DE EMERGENCIA MEDICAS	10.000,00	3.174,37	31,74%
MANTENIMIENTO DE EDIFICIO	19.775,54	9.340,64	47,23%
CONVENIO DE PURGA DE MORA	4.788,72	4.788,72	100,00%
DEPRECIACION DE ACTIVOS FIJO	50.000,00		0,00%
OTROS GASTOS	6.000,00	4.452,22	
Total Gastos Generales	241.058,61	59.534,55	
GASTOS FINANCIEROS			
OTROS GASTOS BANCARIOS	280,82	199,52	71,05%
Total Gastos Financieros	280,82	199,52	
INVERSION	24.000,00	23.999,17	100,00%
IMPREVISTOS	16.400,00		
TOTAL EGRESOS	568.184,71	334.570,78	
DIFERENCIA/SUPERAVIT	315,29	-9.909,56	

Fuente: Departamento financiero y Talento Humano

ELABORADO POR:



Ing. Mirna Bermúdez
Tesorera



Dra. Sonia Ubillus Saltos
Directora Financiera y Talento Humano



Así mismo como responsabilidad del departamento financiero presenta el presupuesto proyectado para el año 2021

Presupuesto Proyectado Año 2021

INGRESOS :

Colegiaturas de Carreras: Emergencias Médicas -Tecnología en Enfermería (Enero-Febrero-Marzo-Abril 2021) 106 ESTUDIANTES	67.840,00
Colegiaturas de Carreras: Técnico en Enfermería-Rehabilitación Física-Asistencia en Farmacia (Enero-Febrero-Marzo-Abril 2021) 113 ESTUDIANTES	54.240,00
Colegiaturas de Carreras: Desarrollo de Software -Secretariado Ejecutivo y Turismo (Enero-Febrero-Marzo-Abril 2021) 38 ESTUDIANTES	12.160,00
Colegiaturas de Carreras: Electronica (Enero-Febrero-Marzo-Abril 2021) 10 ESTUDIANTES	4.400,00
MATRICULAS PARA EL PERIODO MAYO-OCTUBRE 2021 (333 ESTUDIANTES)	33.300,00
Colegiaturas de Carreras: Emergencias Médicas-Tecnología en Enfermería (Período Académico Mayo-Octubre 2021) 121 ESTUDIANTES	96.800,00
Colegiaturas de Carreras: Técnico en Enfermería-Rehabilitación Física-Asistencia en Farmacia (Período Académico Mayo-Octubre 2021) 166 ESTUDIANTES	99.600,00
Colegiatura de Carreras: Desarrollo de Software - Secretariado Ejecutivo - Turismo (Período Académico Mayo-Octubre 2021) 38 ESTUDIANTES	15.200,00

Colegiatura de Carreras: ELECTRONICA (Período Académico Mayo-Octubre 2021) 8 ESTUDIANTES	4.400,00
MATRICULAS PARA EL PERIODO NOVIEMBRE 2021-ABRIL 2022 (343 ESTUDIANTES)	34.300,00
Colegiatura de Carreras: Emergencias Médicas -Tecnología en Enfermería (Meses Noviembre-Diciembre 2021) 120 ESTUDIANTES	38.400,00
Colegiatura de Carreras: Técnico en Enfermería-Rehabilitación Física-Asistencia en Farmacia (Meses Noviembre - Diciembre 2021) 172 ESTUDIANTES	41.280,00
Colegiatura de Carreras: Desarrollo de software - Secretariado Ejecutivo - Turismo (Período Académico Noviembre-Diciembre 2021) 45 ESTUDIANTES	7.200,00
Colegiatura de Carreras: ELECTRONICA (Período Académico Noviembre-Diciembre 2021) 6 ESTUDIANTES	1.320,00
Derecho por Bienes Y Servicios	6.000,00
AUTOGESTION (Ventas de Servicios 12%) Educación Continua y CEII	24.200,00
TOTAL DE INGRESOS	540.640,00
GASTOS :	
Sueldos, Salarios y demás remuneraciones que constituyen materias gravadas del IESS	222.000,00
Beneficios sociales, indemnizaciones y otras remuneraciones que no constituyen materia gravada del IESS	18.400,00
Aporte a la seguridad social (incluye fondo de reserva)	24.753,00
Décimo Tercer Sueldo	10.288,54
Décimo Cuarto Sueldo	8.400,00
Internet	6.000,00
Energía Eléctrica	13.951,71
Impuestos, contribuciones y otros	3.741,68
Estudiantes Becados del SENESCYT	45.108,00
Apoyo a la Investigación	32.728,80
Vinculación con la Sociedad	15.200,00
Adquisición de Activos Fijos	23.520,00
Promoción y Publicidad	5.675,00
Suministros, herramientas, materiales y repuestos	6.520,84
Mantenimiento y reparación de Equipos	8.585,12
Seguros y reaseguros	1.900,00
Mantenimiento y reparación de Edificio	19.775,54
Otros Gastos	6.800,00
Gastos Financieros	772,00

Convenio de purga de Mora	4.788,72
Depreciación de equipos	12.000,00
Depreciación de Muebles y Enseres	12.000,00
Inversión	23.000,00
Imprevistos	14.000,00
TOTAL DE GASTOS	539.908,95
TOTAL DE REINVERSIÓN	731,05
<p>ELABORADO POR:</p>   <p>Ing. Mirna Bermúdez Dra. Sonia Ubillus Saltos Directora Financiera y Talento Humano</p>	

Fuente: Departamento financiero y Talento Humano

Obligaciones Laborales

Las remuneraciones y aportes patronales al IESS se pagaron en forma mensual, con base en la legislación pertinente y en cumplimiento de las obligaciones laborales.

Obligaciones laborales del periodo 2020

OBLIGACIONES	LABORALES
Enero	15956,88
Febrero	14081,37
Marzo	12335,36
Abril	10929,54
Mayo	12361,36
Junio	11960,08
Julio	11100,37
Agosto	11361,66
Septiembre	11361,66
Octubre	10939,1
Noviembre	12585,87
Diciembre	12629,43

Fuente: Dirección de Talento Humano y Financiero

Procesos electorales internos

Según el Artículo 11 del Reglamento de elecciones de la institución la Convocatoria: Corresponde al Órgano Académico Superior y dispone la convocatoria a elecciones para representantes ante el órgano de cogobierno del instituto, así como la conformación del Consejo Electoral y del Tribunal de Apelaciones para el respectivo proceso.

La convocatoria a un proceso electoral deberá realizarse con al menos veinte (20) días de anticipación a la fecha de culminación del periodo de los representantes ante los órganos de cogobiernos en funciones.

La convocatoria deberá contener

- 1) La determinación del inicio del proceso electoral correspondiente;
- 2) La determinación de las dignidades que deberá serán electas en el proceso electoral convocados;
- 3) La identificación de los requisitos exigidos en la normativa vigente para acceder a los cargos materia del proceso de elección;
- 4) La especificación del cronograma a ser aplicado en el proceso electoral, en el cual deberán incluirse las siguientes actividades:
 - a) Fecha de publicación de padrones electorales;
 - b) Periodo de recepción de reclamos a los padrones electorales;
 - c) Periodo de presentación y calificación de candidatura;
 - d) Periodo de presentación y resolución de impugnaciones a resoluciones respecto de calificación de candidatura;
 - e) Fecha de publicación de candidatura calificadas;
 - f) Fecha de votación y el horario;
 - g) Periodo de presentación y resolución de impugnaciones a resultados del proceso electoral; y,
 - h) Fecha de publicación de resultados finales.

Dicha convocatoria y cronograma de elecciones se dio bajo resolución OCAS.SE.N°02.12.2020 y la posesión del Representante del Consejo estudiantil, Sr. Carlos Puya Villavicencio, se dio bajo Resolución OCS.SO.N°03.14.2020.

Evaluación y seguimiento del plan operativo anual 2020

Del 22 al 25 de septiembre del presente se realizó la verificación semestral de evidencias para dar cumplimiento a los objetivos propuestos en los diferentes POAS departamentales para el periodo 2020 y que se detallan a continuación.

Indicador de gestión de objetivo	Descripción	Evidencia
Contextualización de las investigaciones a las necesidades de la comunidad y del estudiantado del instituto	Documento de Modelo de investigación del ITSUP	Modelo existente verificado y sellado.
Actualización de estudios tecnológicos a través de capacitaciones	Planificación de los cursos y tertulias	Convocatorias, proyectos y oficios recibidos, sellados.
Cursos de escritura académica para la comunidad educativa del instituto y del resto de universidades y tecnológicos de la región.	Diseño y concreción del curso de escritura académica para las instituciones de educación	Circular, copias de certificados

	superior de la región. Desarrollo de tertulia de saberes.	
Publicación de artículos según las normas establecidas.	Publicaciones	Normativas actualizadas aprobadas, verificadas y selladas.
Capacitación a los docentes en los avances educacionales, tecnológicos y técnicos a nivel nacional e internacional.	Convenios	Capacitación CISCO Oficio de autorización para la capacitación a docentes: Ing. Mauricio Andaluz e Ing. Orlando Suasti Firma de tres convenios: Colegio de médicos Instituto Superior AITEC Instituto Paulo Emilio Macías.
Incentivo a la actualización de la red de investigación con los aportes individuales y colectivos, tecnológicos, técnicos y educativos.	Proyectos	9 Publicaciones Publicación y edición de libros en proceso.(borradores)
Ayudas económicas y becas a docentes para la preparación.	Matrículas en Maestrías	En proceso.

Vinculación con la sociedad

Indicador de gestión de objetivo	Descripción	Evidencia
Evento Científico Internacional	VII Congreso Internacional de investigación Cualitativa en ciencias y tecnología, III Simposio Internacional "Secretarios del siglo XXI", II Simposio Internacional de Electrónica y las tics ITSUP 2020, I Simposio de ciencias de la salud.	Informes de cada mesa en digital e impresos, sellados y firmados. Certificados otorgados sin evidencia Programa científico.
Capacitaciones	Mantenimiento Preventivo, Redes y telecomunicaciones, Primeros auxilios en el área turística, Escritura Académica y CEII curso de inglés.	En proceso
Sistema informático del seguimiento a graduados.	Sistema informático con la base de datos de los graduados del ITSUP para realizar encuestas y almacenar su información.	En proceso.
Convenios con asociaciones y comunidades donde se evidencie que los estudiantes aporten conocimientos de calidad y que a través de la experiencia mejoren su formación académica.	Trabajo sistemático en la firma de convenios que beneficien a la comunidad, a través de temas de interés común.	Informes de vinculación. Informes por estudiante, sellados y firmados.
Categorización de proyectos en función de la orientación investigativa.	Revisión de los proyectos para constatar la articulación con la investigación y la docencia.	Proyecto "Control de la presión arterial y el estilo de vida de las personas hipertensas, sellados y firmados. Teletrabajo.
Estudio de mercado en la provincia sobre las necesidades socioeconómicas de la provincia y el país y sus requerimientos académicos y así contribuir a la oferta académica con pertinencia.	Realizar el estudio de mercado	Encuestas tabuladas.(pendientes)

Planificación y Seguimiento a los estudiantes durante el periodo de vinculación con la sociedad.	Elaboración de listados, visitas y registros de asistencias.	Registro de asistencia y planificación de vinculación. Sellados y firmados.
Proyectos de vinculación que integren la cultura, el arte, la tecnología y la ciencia.	Proyectos que integren el arte, la cultura y la tecnología y la ciencia.	Sin ejecución.
Consolidar programas y proyectos de vinculación con la sociedad que respondan a las necesidades del entorno.	Realizar convenios con instituciones que aporten el conocimiento a los estudiantes.	Proyecto" Reactivación económica Post Covid 2019. Falta resolución.
Verificar los lugares que pueden prestarse para la vinculación a partir de convenios ya creados y nuevos.	Buscar los lugares idóneos.	Sin ejecución.
Campaña médica a comunidades.	Atención médica y primeros auxilios a las comunidades.	Informe de telemedicina firmado y sellado.
Capacitaciones a diferentes Instituciones educativas y empresas.	Mantenimiento Preventivo, Redes y telecomunicaciones, Primeros auxilios en el área turística, Escritura Académica.	Sin ejecución
Determinar el número de alumnos que se encuentran habilitados a realizar las prácticas pre profesionales y vinculación.	Realizar informes mensuales de los estudiantes que se encuentran habilitados y los que ya culminaron las prácticas.	Informes de vinculación Plan de prácticas profesionales.
Asesoría permanente a los estudiantes y tutores inmersos en los proyectos de vinculación y prácticas pre profesionales del Instituto.	Presentar y archivar convenios y actas de reuniones y notificaciones.	Capacitaciones vía zoom. Sin evidencia

Función administrativa financiera

Indicador de gestión de objetivo	Descripción	Evidencia
Pago de sueldos y salarios personal Itsup	Cancelación de sueldos y salarios durante el año 2020.	Al día Roles de pago
Servicios profesionales	Cancelación de servicios profesionales	Al día
Pago de Iess patronal, fondo de reserva, décimo tercer sueldo, décimo cuarto sueldo.	Cancelación a tiempo.	Al día. Comprobantes de pago.
Adquisición de bienes	Compra de bienes	Bienes muebles: 2 impresoras. Facturas de compra-venta.
Pago de gastos generales (internet, energía eléctrica, impuestos, suministros de oficina).	Cancelación de facturas de compras	Comprobantes de pago.
Pago de suministros de oficina, mantenimiento y reparación de equipos, mantenimiento de edificio.	Cancelación de facturas	Facturas verificadas.
Inversión de aulas parte posterior	Adquisición de materiales	Facturas verificadas.
Compra de equipos de emergencia médica.	Adquisición	Facturas de ambulancia y equipos, suministros.
Otros gastos	Cancelación de facturas de compras.	Ventilador portatil. Implementos para canal de grabación.

Unidad de Bienestar institucional.

Indicador de gestión de objetivo	Descripción	Evidencia
Selección de estudiantes que cumplen con el requisito establecido en el reglamento de la Unidad de bienestar estudiantil	Las becas solo se aplicarán al valor de los créditos del semestre en el que se matricula, no al costo de documentos, exámenes, especies valoradas, tasas y pago de derechos que tenga el Instituto debidamente reglamentada como tampoco cubrirán el costo de libros, textos, cuadernos, materiales de laboratorio, insumos, etc.	Nómina de estudiantes becados actualizada.
Implementación de equipos para la unidad de bienestar institucional.	implementación de materiales como: biombo de 2 tramos, tensiómetro + estetoscopio de talla variable, sheylon, / camilla de examen + escabel/, mesa mayo, coche de curación equipado, sabanas, electrocardiograma, parchero, porta soluciones, lampara cuello de cisne, autoclave, balanza electrónica con tallímetro, equipos orl, taburete, material descartables como gorro-vestimenta, bajalengua, gasas, algodones, vendas, alcohol prack, alcohol yodo povidona soluciones salinas, equipo de venoclisis termómetro digital, catéteres número 24,22,20, jeringuillas números 1, 3,5,10,20 ml, medicamentos tantos como aines, antiemético, antiinflamatorios, guardianes sharpcontainer, impresora, hoja a 4, carpeta folder by kryptonite.	60% de materiales requeridos han sido adquiridos.
Desarrollo de líderes de calidad, con visión científica técnica y competitividad a la sociedad.	Club de liderazgo en función de la ciencia, la técnica y la competitividad.	1er simposio Científico internacional de ciencias de la salud. Club de liderazgo sin ejecutarse.
Planificación y seguimiento a los estudiantes durante el periodo capacitación técnica y pedagógica de los estudiantes a través de charlas.		Existe la planificación pero no el seguimiento.
Capacitación a estudiantes y docentes	Gestión de riesgo	Capacitación de Bioseguridad Capacitación “ Como protegerse en el hogar”, vía zoom. Material de apoyo. Sin evidencias.

Docencia

Indicador de gestión de objetivo	Descripción	Evidencia
Proyecto Integrador de saberes/ Tertulia de saberes	Al término de cada periodo académico.	Ejecutado 2 y 3 de septiembre. Planificación.

		Certificado.
Selección de docentes calificados con alta formación técnica, científica y pedagógica; revestido de valores éticos, estéticos y morales.		Permanente. Covocatoria y procesos.
Semana Cultural y Feria de Talento.	Dedicado a la cultura montubia ancestral	En proceso. Festival de pintura en óleo.
Curso de escritura académica.	Previo a la edición de la revista SINAPSIS.	Planificado y ejecutado con certificado entregado.
Concursos de habilidades básicas, profesionales y conocimientos profesionales según las carreras.	Un concurso por áreas.	En proceso.
Conversatorio entre maestros técnico y tecnológicos.	Invitación a los maestros Técnicos y Tecnológicos.	Planificado.

Rectorado

Indicador de gestión de objetivo	Descripción	Evidencia
Gestión administrativa de todos los ejes sustantivos (Docencia, investigación, vinculación y condiciones institucionales)	Revisión de los folders de cada eje sustantivo.	Documentos sellados y firmados a la fecha.
Realizar rendición de cuentas a la comunidad.	Revisar toda la información y realizar un diagnóstico con el cual se realiza el informe que va a ser presentado.	Informes de los avances de POAS por cada departamento. Primera resolución OCS.SE.N°11.08.2020
Gestión Administrativa en promoción de cooperación con otras IES para dar soluciones a problemas territoriales y nacionales.	Reunión con autoridades de otras IES de educación superior.	No se concreto convenios por la pandemia.

Proceso de calidad

- El propósito central de toda esta labor realizada, es la formación de profesionales de nivel tecnológico, inmersos en un espacio común, con una visión sustentable, con el manejo de tecnologías de la información, con el dominio de al menos un segundo idioma, con una amplia visión de compromiso social, con conocimientos, habilidades y actitudes capaces de modificar, diseñar y operar esquemas de convivencia humana que propicien el aseguramiento de un futuro más armónico y sustentable, aspiraciones inmersas en cada uno de los retos y desafíos que se enlistan a continuación:
- Quienes hacemos la institución, a través de una difusión constante de las competencias que adquiere un estudiante metodologías que orienten y guíen la gestión académica por funciones sustantivas de nivel tecnológico, profesional el cual es requerido en el mercado nacional e internacional.
- Fortalecer la oferta académica a través del reconocimiento de programas de estudio actualizados así como capacitaciones constantes a los docentes y personal administrativo de igual manera, debemos diversificar dicha oferta con la implementación de nuevos programas de estudios con enfoque en competencias profesionales, vinculados con las propuestas del sector productivo.

- El Modelo Educativo del ITSUP, es una fortaleza que propende al aprendizaje y a la innovación; donde se trabaja paralelamente en una educación emprendedora y en la ética solidaria que propende a conocimientos actualizados y sólidos. Se forma un profesional insertado en las transformaciones del siglo XXI, competente y comprometido con la sociedad que le ha formado. Además, considera la gestión del conocimiento en conjunto con el currículo de sus especialidades, en función de la calidad de la educación que protagoniza. Una de las distinciones como instituto es la orientación de la mirada “hacia adentro”, en la búsqueda constante de la calidad, en la difusión de los resultados y en la transformación permanente.
- El estudiante del ITSUP desde la mirada del modelo educativo se forma con alto nivel de creatividad, innovación, participación, cooperación y sentido de pertenencia. El currículo desde su fundamento propicia que el educando forme y cree su propio aprendizaje.

Mecanismos utilizados para difusión de la información

El artículo 81 de la Constitución Política de la República, garantiza el derecho a acceder a las fuentes de información, respecto a los datos que estén en poder de las instituciones, organismos y entidades, personas jurídicas de derecho público o privado, como mecanismo para ejercer la participación democrática respecto del manejo de la gestión pública y la rendición de cuentas a la que están sujetos los funcionarios del Estado y entidades. Para el Instituto es un compromiso con la sociedad, proporcionar toda la información institucional que contribuya al fortalecimiento de la cultura de rendición de cuentas y transparencia hacia la comunidad, para lo cual sus Autoridades realizan permanentemente difusión en el órgano Colegiado Superior, de las actividades, demostrando de esta forma que el ITSUP cumple su labor de forma permanente, con la ayuda de toda la comunidad educativa. Para cumplir con lo dispuesto, realizó la Rendición de cuentas se la hará a través de medios de comunicación como: ITSUP TV, página web de la institución.

Responsables de Rendición de cuentas:

Rectorado: MSc. Mabel Márquez Tejena.

Vicerrectorado: Dr. Reynier García Rodríguez.

Investigación: Dr. Roberth Zambrano Santos.

Vinculación: Ing. Silvia Pico Bazurto

Financiero y Talento Humano: Dra. Sonia Ubillus Saltos.



MSc. Mabel Márquez Tejena

RECTORA



Dr. Reynier García Rodríguez

VICERRECTOR



Dr. Roberth Zambrano Santos
DIRECTOR INVESTIGACIÓN



Dra. Sonia Ubillus Saltos
DIRECTORA DE FINANCIERO Y T.HUMANO



Ing. Silvia Pico Bazurto
DIRECTORA DE VINCULACIÓN